



SonFlow

Whistleblowerordningen



Whistleblowerordningen sikrer, at du trygt kan indberette, hvis du har kendskab til eller mistanke om, at der foregår noget ulovligt i SonFlow eller i relation til SonFlows aktiviteter.

Whistleblowerloven beskytter dig som indberetter, hvilket betyder, at din indberetning er fuldt fortrolig, og at kun ganske få personer har adgang til at behandle sagen. Som indberetter er du ved lov beskyttet mod repressalier, såsom afskedigelse eller andre negative konsekvenser, så længe din indberetning sker i god tro. Du må altså ikke med vilje rette mistanke mod uskyldige personer.

For mere information om loven kan du læse om den i sin helhed på retsinformation.dk.

Hvad kan du indberette?

Du kan indberette væsentlige forhold om overtrædelse af danske regler eller EU-regler inden for 3 hovedkategorier:

Kategori 1 - Overtrædelse af danske- og EU-regler:

- Offentlige udbud
- Produktsikkerhed og overensstemmelse
- Miljøbeskyttelse

- Dyrevelfærd og folkesundhed
- Forbrugerbeskyttelse
- Beskyttelse af privatlivets fred og personoplysninger
- Konkurrenceret og statsstøtte

Der er ingen bagatelgrænse for disse forhold, og enhver overtrædelse kan derfor indberettes.

Kategori 2 - Øvrige alvorlige lovovertrædelser:

- Misbrug af økonomiske midler (f.eks. underslæb, bestikkelse, korrupsion, tyveri, bedrageri og dokumentfalsk)
- Overtrædelse af tavshedspligter
- Væsentlige brud på arbejdssikkerheden
- Væsentlige brud på miljøregler og forurening

Her er der tale om strafbare forhold, som det er i offentlighedens interesse at få afdækket.

Kategori 3 - Øvrige alvorlige forhold:

- Seksuelle krænkelser
- Grove personrelaterede konflikter på arbejdspladsen
- Fysisk vold
- Grov chikane på baggrund af race, seksualitet, politisk eller religiøst tilhørsforhold, diskrimination m.v.



Hvad kan du ikke indberette?

Du kan ikke bruge whistleblowerordningen til at klage over lønforhold, almindelige samarbejdsvanskeligheder eller overtrædelse af interne retningslinjer. Disse problemer skal i stedet drøftes med din chef.

Sådan indberetter du en sag

For at foretage en indberetning via whistleblowerordningen, skal du gå ind på sonflow.dk, og klikke på "Om SonFlow" > "For medarbejdere".

Når du klikker på whistleblowerordningen, bliver du dirigeret videre til en krypteret hjemmeside, hvor du fortroligt kan foretage din indberetning via en sikker postbox. Denne postbox overvåges af vores eksterne samarbejdspartner, Deloitte Legal.

Selvom anonym indberetning er muligt, opfordre vi dig til at oplyse dit navn for at lette kommunikationen og sagsbehandlingen.

Når du laver indberetningen, får du tildelt et sagsnummer, og vælger selv et password. Disse oplysninger skal bruges til at logge ind og følge sagen, så husk at gemme både sagsnummer og password.

Vi anbefaler, at du laver indberetningen på et tidspunkt og sted, hvor andre ikke kan se dig gøre det, for at kunne holde indberetningen helt fortrolig.

Hvad sker der efter indberetningen?

Din indberetning gennemgås i første omgang af Deloitte Legal, for at sikre, at den falder ind under whistleblowerlovens kategorier.

Hvis den ikke gør, bliver sagen afvist og slettet i systemet. Du vil få besked om dette, og kan derefter vælge at gå videre med sagen på anden måde, f.eks. via din chef eller ledelsen.

Hvis indberetningen accepteres, sendes den videre til SonFlows interne whistleblowerenhed, som igangsætter en undersøgelse af sagen.

Du modtager en bekræftelse indenfor syv dage, og senest 3 måneder efter bekræftelsen modtages feedback i den sikre postbox.

Whistleblowerenheden hos SonFlow består af CFO, Anders Rosendahl Poulsen eller Tine Skov, hvis indberetningen vedrører Anders Rosendahl Poulsen. Eksterne parter kan involveres efter behov, f.eks. advokatbistand eller revisorhjælp.

Hvis undersøgelsen viser, at der forekommer reelle lovovertrædelser i SonFlow eller i relation til SonFlows aktiviteter, kan der ske sanktioner eller afskedigelser og alvorlige sager kan overdrages til politiet.

Når sagen er afsluttet, slettes den fra systemet, medmindre det vurderes relevant at gemme oplysningerne til fremtidig brug.

Har du spørgsmål?

Whistleblowerpolitikken findes på whistleblowerportalen, hvor du også kan indberette en sag.

Alle spørgsmål om whistleblowerordningen kan rettes til Anders Rosendahl Poulsen på tlf. +45 20 16 86 48 eller e-mail arp@sonflow.dk